
1 CON RIFERIMENTO ALL'ART 4 DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI, VIENE INDICATO CHE NON PUÒ ACCETTARE REGALI O ALTRE UTILITÀ. QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È VERA?

- * A) Il Codice definisce il limite massimo per il valore dei regali o altre utilità che possono essere accettati precisando che deve trattarsi di regali o altre utilità effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini internazionali.
- B) Il Codice non definisce il limite massimo per il valore dei regali o altre utilità che possono essere accettati facendo riferimento all'uso comune e non indica limiti al numero
- C) Il Codice definisce il limite massimo per il valore dei regali o altre utilità che possono essere accettati e dice che sotto questo valore non ci sono limiti al numero che possono essere accettati

2 AI SENSI DEL D.LGS 118 E S.M.I QUALE FRA LE SEGUENTI AFFERMAZIONI È VERA CON RIFERIMENTO AL DUP?

- * A) Il DUP è composto da due sezioni
- B) Il DUP è composto da quattro sezioni
- C) Il DUP è composto da tre sezioni

3 CON RIFERIMENTO ALL'ART 6 DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI, COSA VIENE PREVISTO PER LA COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI D'INTERESSE?

- A) Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi in cui siano coinvolti interessi personali, del coniuge o di conviventi nonché di parenti e di affini di qualunque grado
- * B) Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi in cui siano coinvolti interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.
- C) Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi in cui siano coinvolti esclusivamente interessi personali e/o del coniuge

4 IN CASO DI DINIEGO ESPLICITO DELL'ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI, L'INTERESSATO PUÒ, AI SENSI DELLA LEGGE N. 241/90, PRESENTARE RICORSO:

- A) Alla Corte dei Conti
- * B) Al TAR
- C) Al Tribunale Ordinario

5 COME AVVIENE, ORDINARIAMENTE, LA COMUNICAZIONE DELL'AVVIO DEL PROCEDIMENTO AI SENSI DELL'ART. 7 LEGGE N° 241/90?

- * A) Comunicazione personale
- B) Pubblici proclami
- C) Pubblicazione sul B.U.R.A.S

6 IN RELAZIONE ALL'ACCESSO GENERALIZZATO PREVISTO DAL DECRETO TRASPARENZA QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È FALSA CON RIFERIMENTO AL REGISTRO DEGLI ACCESSI?

- A) Il registro dovrebbe essere pubblico e dovrebbe contenere l'elenco delle richieste e il relativo esito.
- B) Il registro degli accessi è uno strumento informatico che consente, da un lato, di agevolare i cittadini nella consultazione di richieste di accesso già presentate e nel monitoraggio dell'andamento di queste richieste; dall'altro, di accrescere l'efficacia organizzativa interna alla singola pubblica amministrazione per gestire le richieste di accesso e per armonizzare le decisioni su richieste d'accesso simili.
- * C) Il registro non può essere pubblico e deve contenere l'elenco delle richieste anche senza il relativo esito e deve essere utilizzato dall'amministrazione per tenere il conteggio delle richieste.

7 QUALE ORGANO RAPPRESENTA LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE?

- * A) L'Agenzia per le Relazioni Sindacali
- B) Il Ministero del Lavoro
- C) La Conferenza dei Capi Dipartimento e Direttori Generali

8 QUALE FRA I SEGUENTI NON È UNO DEI FINI CHE SI CERCA DI OTTENERE CON L'ARMONIZZAZIONE CONTABILE IN AMBITO PUBBLICO?

- A) Consentire il controllo dei conti pubblici nazionali (tutela della finanza pubblica nazionale)
- B) Favorire l'attuazione del federalismo fiscale
- * C) È contrastare l'attuazione del federalismo fiscale

9 COME VENGONO DEFINITE LE SOMME ACCERTATE E NON RISCOSE ENTRO IL TERMINE DELL'ESERCIZIO?

- * A) Residui attivi
- B) Residui di cassa
- C) Residui passivi

10 AI SENSI DELLA L. 241/1990, LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI POSSONO IMPORRE COATTIVAMENTE L'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI NEI LORO CONFRONTI?

- * A) Solo nei casi e con le modalità stabilite dalla legge
- B) Sì, sempre
- C) Solo se il provvedimento è immediatamente valido

11 AI SENSI DELLA NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (GDRP), L'INTERESSATO HA DIRITTO DI OPPORSI, IN TUTTO O IN PARTE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CHE LO RIGUARDANO, ANCORCHÉ PER MOTIVI LEGITTIMI E PERTINENTI ALLO SCOPO DELLA RACCOLTA?

- A) No, mai
- * B) Sì
- C) Solo se si tratta di dati sensibili

12 COME SI ARTICOLA LA FASE PREPARATORIA DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO?

- * A) In iniziativa ed istruttoria
- B) Controllo di legittimità
- C) Pubblicazione

13 NELL'IPOTESI DI CONFERIMENTO DI MANSIONI DI QUALIFICA SUPERIORE PER VACANZA DI POSTO, QUAL È LA DURATA MASSIMA DELL'INCARICO?

- A) Fino alla copertura del posto, per un massimo di due anni
- B) Due mesi
- * C) Sei mesi

14 IN CHE MODO POSSONO ESSERE MODIFICATI GLI STATUTI DELLE REGIONI AD AUTONOMIA SPECIALE?

- * A) Con la procedura di revisione costituzionale
- B) Con una deliberazione di modifica adottata con legge ordinaria
- C) Con una deliberazione di modifica adottata con legge regionale

15 IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI SI APPLICA A?

- A) tutto il personale delle Amministrazioni, delle agenzie e degli enti, anche con qualifica dirigenziale, escluso quello con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale
- B) tutto il personale dell'Amministrazione, delle agenzie e degli enti regionali, nonché delle società partecipate della Regione autonoma della Sardegna, escluso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale
- * C) ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il cui rapporto di lavoro è disciplinato in base all'articolo 2, commi 2 e 3, del medesimo decreto

16 IN CHE COSA CONSISTE LA REVOCA DI UN ATTO AMMINISTRATIVO?

- A) Nella rimozione di un atto e di tutti gli effetti prodotti
- B) Nella sostituzione dell'atto viziato con uno nuovo produttivo di effetti
- * C) Nella rimozione di un atto che fa, però, salvi gli effetti anteriormente prodotti

17 AI SENSI DELL'ART. 36 COST., IL LAVORATORE HA DIRITTO:

- * A) a una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa
- B) a una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza almeno nella media della ricchezza nazionale
- C) solo a una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro

18 LA LEGITTIMITA' DEL DEBITO FUORI BILANCIO È RICONOSCIUTA:

- A) Con Deliberazione della Giunta
- * B) Con Deliberazione del Consiglio
- C) Con Decreto del Sindaco

19 A QUALE ORGANO REGIONALE SPETTA IL POTERE DI FARE PROPOSTE DI LEGGE ALLE CAMERE?

- * A) Al Consiglio Regionale
- B) Alla Giunta Regionale
- C) Al Presidente della Regione

20 AI SENSI DELL'ART. 234 DEL TUEL, QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA RELATIVAMENTE ALL'ORGANO DI REVISIONE?

- * A) Nei comuni con popolazione inferiore a 15.000 abitanti, il revisore è eletto dal Consiglio Comunale
- B) Nei comuni con popolazione inferiore a 15.000 abitanti, il revisore è nominato dalla Giunta Comunale
- C) Nei comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti, il revisore dei conti è eletto dal Consiglio Comunale

21 CON RIFERIMENTO ALL'ART 10 DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI, COSA VIENE PREVISTO PER QUANTO RIGUARDA IL COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI?

- A) Il dipendente nei rapporti privati non assume impegni né fa promesse personali che possano condizionare l'adempimento dei doveri d'ufficio ma può farlo nei rapporti con pubblici ufficiali nell'esercizio delle loro funzioni se lo ritiene utile per il perseguimento del buon fine
- B) Nulla perché il Codice non può, per legge, imporre nessuna condizione in relazione alla vita privata del dipendente
- * C) Nei rapporti privati, comprese le relazioni extralavorative con pubblici ufficiali nell'esercizio delle loro funzioni, il dipendente non sfrutta, né menziona la posizione che ricopre nell'amministrazione per ottenere utilità che non gli spettino e non assume nessun altro comportamento che possa nuocere all'immagine dell'amministrazione.

22 AI SENSI DELLA NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (GDPR)QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI NON È CORRETTA?

- * A) Per il servizio di DPO è previsto che obbligatoriamente debba essere svolto da una sola persona
 - B) Per il servizio di DPO è previsto che possa essere svolto anche da un team
 - C) Per il servizio di DPO è previsto che possa essere svolto anche da una sola persona
-

23 AI SENSI DEL TESTO UNICO DEGLI ENTI LOCALI, IN CASO DI IMPEDIMENTO PERMANENTE, O RIMOZIONE DEL SINDACO:

- A) Sino alle elezioni, le funzioni del Sindaco sono svolte dal consiglio
 - B) La Giunta e il Consiglio rimangono in carica anche dopo l'elezione del nuovo Sindaco
 - * C) La Giunta decade e si procede allo scioglimento del Consiglio
-

24 AI SENSI DEL CODICE PENALE, A QUALE PENA SOGGIACE L'USURPATORE DI FUNZIONI PUBBLICHE?

- A) La reclusione da due a cinque anni
 - B) La reclusione da tre fino a cinque anni
 - * C) La reclusione fino a due anni
-

25 AI SENSI DEL D.LGS 267/00 QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È VERA IN RELAZIONE ALL'ELEGGIBILITÀ A SINDACO?

- * A) Nessuno può essere candidato alla carica di sindaco in più di un comune
 - B) Nessuno può essere candidato alla carica di sindaco in più di un comune quando le elezioni si svolgano nella stessa data
 - C) Ogni elettore facente parte dell'elettorato passivo può candidarsi a prescindere dal fatto che sia in carica presso un altro comune salvo poi l'obbligo di dimettersi in caso di elezione
-

26 IN MATERIA DI DIRITTO DI ACCESSO, CHE COSA SI INTENDE PER "DOCUMENTO"?

- A) Ogni rappresentazione degli atti provenienti dai privati
 - B) Ogni rappresentazione degli atti provenienti da enti territoriali
 - * C) Ogni rappresentazione di atti formati da pubbliche amministrazioni o, comunque da essa utilizzati
-

27 SECONDO QUANTO INDICATO NEL D. LGS. 267/00, COSA SI INTENDE PER ELETTORATO PASSIVO?

- A) Il diritto di essere eletti alle cariche indicate all'art.55 per gli elettori di un qualsiasi Comune della Repubblica che abbiano compiuto il venticinquesimo anno di età, nel primo giorno fissato per la votazione
 - * B) Il diritto di essere eletti alle cariche indicate all'art.55 per gli elettori di un qualsiasi Comune della Repubblica che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, nel primo giorno fissato per la votazione
 - C) La parte di popolazione che non ha diritto al voto
-

28 AI SENSI DEL TESTO UNICO DEGLI ENTI LOCALI, QUAL E' LA CONSEGUENZA IN CASO DI MOZIONE DI SFIDUCIA CONTRO UNA PROPOSTA DEL SINDACO?

- A) Le dimissioni in ogni caso
 - * B) Le dimissioni solo in caso di approvazione della mozione di sfiducia dalla maggioranza assoluta dei componenti del Consiglio votata per appello nominale
 - C) Le dimissioni solo in caso di approvazione della mozione da parte di almeno un terzo dei componenti il Consiglio
-

29 AI SENSI DEL D.LGS 267/00 QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È FALSA IN RELAZIONE ALL'ELEGGIBILITÀ A SINDACO?

- A) Non possono ricoprire la carica di sindaco coloro che hanno ascendenti o discendenti ovvero parenti o affini fino al secondo grado che coprano nell'amministrazione comunale in cui sarebbero eletti il posto di appaltatore di lavori o di servizi comunali o provinciali o in qualunque modo loro fideiussore
 - B) Non può essere eletto alla carica di sindaco colui che ha ascendenti o discendenti ovvero parenti o affini fino al secondo grado che coprano il posto di segretario comunale nell'amministrazione in cui sarebbe eletto
 - * C) Il TUEL non prevede niente in relazione a casi di ineleggibilità e incompatibilità alla carica di sindaco
-

30 PER QUALE DEI SEGUENTI ILLECITI È PREVISTO IL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE?

- A) rifiuto, anche giustificato, del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio
- * B) falsa attestazione della presenza in servizio
- C) insufficiente rendimento, dovuto a sporadiche violazioni degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa